AR II AC 15.4.1.18
F1B

De: Conducción R.14 a Jefes de Columna.

Recomendaciones para mejorar el funcionamiento:
Esta conducción R. se propone elaborar una cartilla de funcionamiento que oriente a los compañeros en dos tipos de problemas: a) los de seguridad y compartimentación; y b) los llamados " problemas ideologicos", es decir los que se refieren a hámbitos de funcionamiento y comportamiento que contradice directa e indirectamente nuestras concepciones y nuestros objetivos.
Como el objetivo antedicho es bastante ambicioso y no se puede alcanzar inmediatamente, esta C.R. elabora estas recomendaciones que tienen objetivos mas limitados:
a) Centrar las preocupaciones de los cuadros de conducción en torno a estos problemas que la C.R. considera críticos;
b) Dar una patada inicial para la cartilla(posibilitando el aprovechamiento de aportes que las columnas quieran realizar);
c) fijar algunas tareas y normas que entraran en vigencia de inmediato en la Regional.

1) DIAGNOSTICO DE LA SITUACION EN LA REGIONAL

Si fuera cierto que cada error se paga, en esta R. no habria quedado nada en pie. Nuestro funcionamiento es un muestrario de casi toda la gama posible de errores que se pueden cometer, tanto en lo que hace a la metodologia de la clandestinidad, como en lo que se refiere a la congruencia entre las concepciones ideológico-políticas y las formas de vida de los cuadros. Analizando el último año de producción podira decirse que las concepciones ideologicas, politicas y organizativas de la opm han dado un salto que aun no ha sido absorbido en el plano de la practica interna.
Por ejem. en la R. se ha trabajado muy pobremente, muy superficialmenmente con los últimos documentos de la OPM. Esto se nota en que la mayor parte de los cuadros de la R. aún no ha incorporado a su práctica los señalamientos de la autocrítica. Para ejemplificar basta con dos preguntas:
1) ¿Hasta que punto se comprende que, para que la OPM llegue a ser la expresión real de los intereses de la clase obrera son necesarios dos movimientos de transformación: cambiar las estructuras y el funcionamiento de la OPM para que los obreros puedan integrarse sin dejar de ser obreros y cambiar la práctica de nuestros cuadros para que dejen de ser ajenos a la vida y la práctica de de la clase obrera(La pregunta es un poco larga, pero tambien el problema es un poco complicado)
2)¿ Hasta que punto se comprende que para responder a los requerimientospoliticos-militares de la etapa(resistencia total, retirada, construcción de la retaguardia, preparación de la contraofenciva) es necesario modificar radicalmente el método de trabajo de masas, el modo de conducción y la metodologia de funcionamiento?
La respuesta mas seria es que en el plano declarativo las cosas parecen estar claras, pero en el plano de la práctica esa supeusta claridad aún no se pone de manifiesto. La R. sigue siendo el reino del inmediatismo, de la improvisación; los resultados en lo que hace a inserción en la estructura productiva aún son magros(aunque hay avances); se realizan los cambios estructurales pero el funcionamiento sigue siendo practicamente imposible para los compañeros que trabajan;los niveles de conducción siguen dedicando enorme cantidad de horas a discutir problemas particulares y secundarios o a discutir decisiones que solo deben ejecutar. Como consecuencia de que no se comprende que a las decisiones Politico- Militares Nacionales las debe tomar conducción Nacional, se cae en el deliberacionismo y se demora la ejecucion de las tareas. Subsiste el vicio del "dirigentismo" y la competitividad que son formas del individualismo que en esta R. alcanza sus puntos mas altos. Cada vez que la O. produce un documento, un análisis de coyuntura, etc. c/ compañero se siente en la obligación de fundamentar por que está individualmente, o parcialmente de acuerdo o en contra, adoptando aires de que "la Historia me dará la razon". Hay compañeros que creen esta compitiendo en un torneo de olfato político en el cual ellos, o su Unidad organizativa, enfrenta y pone permanentemente a prueba a los organismos de conducción. Esto prueba hasta que punto subsiste la incomprensión acerca de la producción que los Organismos Nacionales, expresan al conjunto de la OPM y como tal debe ser llevada a la práctica sin dilaciones. El momento de la deli-

AR IIAC 15.4.1.10
F 2/3

co de las tareas totales y los aportes deben ser canalizados por las conducciones correspondientes. Sin embargo, a pesar de que se es tan crítico en lo general, casi no hay elaboraciones que caractericen la problemática de la política parcial de un territorio. Quienes no son capaces de caracterizar economica y políticamente a su territorio, se siente capacitados para dar los lineamientos politicos internacionales y nacionales, sin comprender que su papel principal es conducir su territorio(sin excluir aportes al analisis global).

La mayor parte de los cuadros no ha demostrado comprender la naturaleza del esfuerzo que deberá realizar para cambiar su comportamiento. Por haber funcionado siempre de la misma manera (este último años) , su hábitos y su estilo de trabajo le parecen naturales. Los habitos son mecanismos de comportamiento que no requieren reflexión, que se nos imponen por la precensia de un conjunto de estimulos y que se ham fijado a travez de muchas repeticiones. Modificar ese tipo de comportamiento requiere un esfuerzo de reflexión, una decisión racional, de realizar otros comportamientos distintos, mas funcionales a la nueva situación. Imponerse los nuevos comportamientos mediante la repetición y el autocontrol, hasta que remplacen los inadecuados y se vuelvam tambien mecanicos y dejen de requerirnos un esfuerzo de reflexión.

Lo dicho vale tanto para los aspectos de seguridad(metodologia de funcionamiento), como para los aspectos referidos a la correspondencia entre la forma de vida(habitos de consumo, relaciones personales etc.) y las concepciones ideológicas. En esta R. el cuadro tipico de la O. está sumergido en un vértigo de citas y reuniones, viajes y contraviajes, que lo mantienen todo el tiempo en una actividad febril, que entra en contradicción con la necesidad imperiosa de reflexionar cada paso y de planificar globalmente las tareas. Por eso es tan dificil romper el inmediatismo, aprovechar el tiempo de reunión para los problemas fundamentales y distinguir entre tareas principales y secundarias.

Otro hábito que no existe es la lectura y el estudio. Apenas si se lee los documentos de la O. una sola vez. Hay dias que no se alcanza a leer el diario. Las casa delos compañeros son aguantaderos donde se reponen fuerzas para enfrentar las tareas del dia siguiente. Casi no hay vida de pareja. En todo caso se comparte lo peor, lo menos creativo, El hecho fundamental de compartir un proyecto politico-ideologico, una forma de vida y un probable destino común, pasa a ser relegado a un plano secundario por el torbellino de la militancia diaria. Esto se refleja en la inestabilidad de la pareja militante(que deberia ser mas estable). Esta forma de resolver la"vida privada" convierte a nuestros cuadros en marcianos con respecto al cumún de los trabajadores y la O. que requiere semejante forma de vida es, lógicamente, muy ajena, muy poco atractiva, muy poco adeguada para incorporar trabajadaores para que sigan siendo trabajadores. Por eso hay que desestimar las teorias de la"entrega Total", y la del "Revolucionario profesional", y ponerse a modificar nuestra realidad organizativa, nuestra forma de vida, nuestros hábitos de acción, que son las cosas que estan mal y que no encajan con nuestro proyecto.

Otro peligro mas serio son las desviaciones ideológicas liberales e individualistas que se manifiestan en las formas de consumo muy superiores a las del trabajador tipo, en supervivencia de la división entre trabajo intelectual y manual, en una palabra, formas de vida burguesas encubiertas en la "vidaPrivada". Esta R. es la que mejores condiciones presenta para la supervivencia de esas formas de comportamiento. La compartimentación y el carácter anómimo de la "vida privada" de cada militante, que es casi imposible en las demas Regionales, es aqui una realidad para la mayoria de los cuadros.

Hay muchos compañeros que son inutiles en las tareas manuales y que no hacen nada por dejar de serlo. Se desentienden hasta de las tareas domesticas o cotidianas. Jamas comen en casa por no cocinar, barren cuando no hay mas remedio, o en últimas recurren a "mama". Existen deslealtad en la pareja por supuestas concepciones "avanzadas" que no son mas que hipocresia y egoismo.

"La vida privada" de los compañeros tambien pertenece a la OPM. y debe ser controlada y criticada para superar errores. No se trata de caer en la caza de brujas ni pretender fabricar el HOMBRE NUEVO de un dia para otro, pero si construir dia a dia el instrumento(OPM) sin el cual nuestro proyecto será irrealizable.

2) Recomendaciones y directivas:

a) En lo que hace a seguridad:

.Volver a la concepción de que cada unidad organizativa debe tener un plan de funcionamiento que incluya las reuniones, los controles y pre-

ARCHIVO 15.4.1.18
F 3/3

visión de las emergencias.

. El responsable de cada unidad organizativa debe relevar lugares de encuentros apropiados en su territorio o fuera deél.

. Excluir los bares como lugar de cita o reunión, porque el enemigo sabe que son el lugar más comun.

. Dismunuir a 10' el tiempo de espera normal y prever siempre citas de recambio.

. Sancionar las flatas reiteradas de puntualidad a citas y reuniones aún cuando se deba a confusiones o errores de transmición (ubicar al responsable del error). No aceptar la escusa de "pense qué" etc.

.Sancionar a los responsables de reuniones mal preparadas.(no haber prvisto local adecuado, vehiculo, alimentos etc. ¡ Ni hablar de falta de armamento!)

. Cuando se transporta papeles valiosos para el enemigo y no es posible embutirlos o encubrirlos con buena cobertura, es necesario llevar un arma y usarla para defender la información.

. Controlar las anotaciones de los subordinados periodicamente. Quien no anote en clave o anote en clave facilmente descifrable debe ser sancionado. Quien lleve encima recibo de luz, gas, TE. etc. mientras este realizando tareas organizativas debe ser sancionado.

(SE ENCOMIENDA LA URGENTE ELABORACION DE UNA CARTILLA DE SEGURIDAD A UNA COMISION INTEGRADA POR UN JEFE DE COLUMNA Y UN JEFE DE UBC)

b) En lo que hace a la coherencia entre concepción y práctica:

.Los responsables planificaran las actividades de modo que los militantes puedan comer al menos una vez por dia en la casa.

.Estan en vigencia las especificaciones de la nueva estructura organizativa en lo que hace a tiempos de funcionamiento y pirámide continua (Ver fundamentos)

.Tambien estan en vigencia las especificaciones de resoluciones del Consejo Nacional en cuanto a profesionalizaciones y necesidad de inserción de actividades productivas. La C.N. recortara el presupuesteo de la R. en consecuencia, mejor dicho, lo ampliará pero teniendo en cuenta esas resoluciones. Hay unidades con ocho y nueve profesionalizados.

.Para solucionar los problemas de seguridad que se plantean masivamente en esta etapa, la orientacion politicamente correcta es basarse en los frentes y zonas trabajadas. De lo contrario la O. se paralizará totalmente. Hay que convercer a los compañeros que tienen problemas(Perseguidos o amenazados por las AAA) que la O. no es un refugio, que no deben ser un lastre, porque asi no contribuiran a qué enfrentemos al enemigo.

. Los responsables deberan controlar que los 4 últimos documentos de la OPM sean estudiados y asimilados por todos los compañeros (Caracterización de la etapa, fundamentos de la estructura organizativa, Autocritica y documento político del Consejo donde se plantea lo del Partido.

. Los responsables de columna deberan controlar que se imprima y discuta el presente material, hasta nivel de UBA.

BS. AS. 22-11-74